



## **La Falta de Pediatras en Baleares, un problema que necesita una solución planificada y urgente.**

La falta de pediatras, especialmente en Atención Primaria, es un problema importante y ya conocido en Baleares, al que desde hace años intentamos proponer soluciones. La reciente encuesta realizada por la Asociación Española de Pediatría de Atención Primaria (AEPAP) ha revelado que cerca del 50% de las plazas de pediatría en Atención Primaria en Baleares no son ocupadas por pediatras. El problema de falta de pediatras afecta también, a la cobertura de guardias en Atención Especializada, sobre todo en los hospitales comarcales y de segundo nivel asistencial, lo cual ha propiciado que dichas guardias, en algunas ocasiones, se cubran de forma precaria o que se deba solicitar la colaboración del personal de otros hospitales para hacerlo, con toda la problemática logística que eso supone a nivel organizativo para cada Servicio de Pediatría. En ambos casos, tanto en Atención Primaria como en Especializada, en función de la distribución geográfica, la falta de pediatras es muy variable entre unas zonas y otras, con mayores problemas en las áreas rurales, en la Part forana o en Menorca o Ibiza.

La Solución a este problema debe pasar siempre por no renunciar a tener la mejor atención posible para nuestros menores: una atención especializada por quienes están formados para atenderlos en todos los niveles asistenciales y en todas las especialidades; es decir, por pediatras. Los menores de baleares merecen una atención sanitaria de calidad y especializada como los adultos, por médicos formados para hacerla, tanto si tienen 2 meses como si tienen 12 años. En este sentido, los niños tienen derecho a disfrutar de los niveles más altos de Salud y de servicios de Salud, tal y como recoge la Convención sobre los Derechos del Niño adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas, y a ser atendidos de forma diferenciada y separada de los adultos, tal y como recoge la Carta Europea del niño hospitalizado.

Como hemos señalado en otras ocasiones, y señalan las Sociedades de Pediatría Estatales, el problema de la falta de pediatras tiene muchas posibles soluciones a medio plazo: ampliar las plazas MIR de Pediatría, cubrir todas las plazas MIR acreditadas, retrasar de forma voluntaria la edad de jubilación, y sobre todo, evitar la precariedad laboral, ofrecer plazas de pediatría atractivas desde el punto de vista profesional y personal, que faciliten la conciliación de la vida familiar y laboral a los pediatras, atrayendo a los pediatras de otros ámbitos territoriales y a los que buscan otras salidas profesionales ante las condiciones actuales de las plazas disponibles, con contratos hospitalarios precarios, con un número de TSI asignado a cada cupo de pediatría de Atención Primaria que supera con mucho la media estatal y sin incentivos profesionales, docentes o de investigación. La solución a corto plazo pasa también por replantear el modelo organizativo actual y valorar otros modelos organizativos que mantengan la calidad en la atención del niño con los pediatras disponibles, al menos mientras se

soluciona esta falta de pediatras. Algunas propuestas que hemos formulado desde las Sociedades Científicas (SOPEBA y APapIB) como la creación de Centros Pediátricos que permitan la agrupación de pediatras en Atención Primaria en determinadas áreas o facilitar la realización voluntaria de guardias en urgencias hospitalarias a los pediatras de Atención Primaria respetando y garantizando la libranza legal obligatoria, están desde hace tiempo sobre la mesa sin ser tenidas en consideración por la Administración y las diferentes Gerencias Asistenciales, mientras los pediatras vemos cómo no se avanza hacia una solución que consideramos no debe retrasarse más.

El Concurso Oposición actualmente en marcha da la oportunidad de solucionar, en parte, esta precariedad laboral, y debe valorarse por ello de forma positiva. Pero algunos de sus planteamientos, pueden suponer problemas importantes, tanto en Atención Primaria, como en Atención Especializada. Se deben ajustar las convocatorias a las necesidades reales de cada nivel y de cada centro sanitario, buscando los perfiles adecuados que permitan el mejor desempeño y la permanencia del profesional en la plaza obtenida, como garantía de calidad, estabilidad y continuidad en la atención pediátrica.

Como propuesta de trabajo en esta línea, consensado entre la Administración y los profesionales y buscando la mejor organización posible de la pediatría balear incluyendo también propuestas para dar soluciones a esta falta de pediatras se comenzó en el año 2014, promovido por el Servei de Salut y con la participación de ambas Sociedades científicas pediátricas SOPEBA y APapIB, a elaborar un Plan Estratégico de la Atención Pediátrica en Baleares. Plan que contó con la participación de múltiples profesiones referentes tanto de Atención Primaria como de Atención Especializada de nuestra Comunidad, y que en algunos aspectos estaba muy avanzado. Plan que, hasta donde tenemos conocimiento, sigue sin ver la luz más de 4 años después. Creemos que es necesario y prioritario, por parte del Servei de Salut, reactivar este Plan Estratégico de la Atención Pediátrica en Baleares, en el que con la participación de todos y de forma consensuada, se pueden buscar, de forma urgente, las mejores soluciones posibles a este grave problema.

Palma, 9 de Noviembre de 2018

Juan Carlos de Carlos Vicente.  
Presidente Sociedad de Pediatría Balear

Marianna Mambié Meléndez  
Presidenta Asociación de Pediatría de AP de las Islas Baleares