

COMUNICADO A LA PRENSA DEL COLEGIO DE MÉDICOS Y SOCIEDADES MÉDICAS DE ATENCIÓN PRIMARIA

Las sociedades médicas de atención primaria (SAMFYC, SEMG Y AAPAP) y el Colegio de médicos, ante los acontecimientos que se han producido en los últimos meses en la sanidad asturiana queremos expresar ante nuestros compañeros y toda la opinión pública los siguientes puntos

1.- Expresar nuestra máxima preocupación por la situación creada en los centros de salud. Seguramente desde los años 80 que se llevó a cabo la reforma de la atención primaria no hemos vivido una situación de tanta crispación, intranquilidad y desmotivación como la actual, que ha llevado a que el ambiente laboral sea muy negativo

2.-Somos muchos los profesionales de Atención Primaria que nos hemos sentido ofendidos y maltratados por las declaraciones que en distintos momentos se han efectuado desde distintas instancias de la administración, fundamentalmente desde la Consejería. El verbo fácil y a veces ligero y ofensivo del Consejero ha perjudicado claramente la figura social del médico y ha herido los sentimientos de uno de los profesionales más comprometidos y con más dedicación de la sanidad asturiana, el médico de Atención Primaria.

3.- Los médicos de Atención Primaria a través de las Sociedades científicas han colaborado siempre, asistiendo a múltiples reuniones y participando en todo lo que ha sido preciso. Han hecho protocolos, realizado informes, y elaborado documentos amplios que abarcaban todos los aspectos de la atención Primaria. Uno de los últimos fue el Documento de Consenso Regional para la mejora de la Atención Primaria en el Principado de Asturias. También respondimos a la llamada del SESPA para la formación de los grupos técnicos donde se hicieron propuestas serias y reales.

Pero la administración no ha tenido en cuenta ninguna de las propuestas hechas por los profesionales, y lo que es peor, ha intentado imponer unas medidas que cuentan con la oposición frontal de la inmensa mayoría de los trabajadores. No se puede llevar a cabo una reforma de la Atención Primaria sin contar con ellos.

4.- No creemos que las medidas propuestas mejoren la calidad de la atención a la población, ya que en la práctica no se abordan los verdaderos problemas. Las propuestas llevadas a cabo por la administración en las condiciones actuales van a destruir los equipos como tales, va a empeorar la atención en horario de mañana por ausencia de profesionales, y por falta de sustituciones, y en general van a empeorar la calidad de la atención prestada.

Creemos además que los grandes perdedores de este aparente acuerdo son también los pacientes. La ausencia de una definida organización interna, la dimisión de coordinadores, algunos gerentes y directores médicos, y sobre todo la disminución del compromiso que hasta ahora tenían muchos profesionales, no va a beneficiar a nadie. Si se llevan a cabo las medidas propuestas, incluyendo la disminución del número de profesionales contratados, se va a dificultar aún más la atención adecuada a los pacientes, los médicos se verán obligados a atender mayor número de enfermos diariamente y podrán dedicar menos tiempo a cada uno.

5.-Nos parece injusto que haya sido el primer nivel de atención el objetivo único de todas las medidas que se han tomado. No parece un proyecto muy convincente aquel que no hace propuestas para todos los niveles. En el tema de las unidades de gestión clínica parece que ha habido bastante improvisación ya que no se ha presentado un plan viable y concreto, ni un proyecto que pueda ser debatido.

Aunque una vez más seguimos contando con el fervor oratorio de los políticos, la Atención Primaria es la Cenicienta del sistema, contando con el 12 % del Presupuesto, y eso teniendo en cuenta que se solucionan en este primer nivel de atención la mayoría de los problemas que plantean los ciudadanos y el alto grado de satisfacción que ha mostrado la población en las encuestas que se han realizado.

La inestabilidad laboral de los médicos eventuales y sustitutos es cada día mayor, a pesar de la escasez de facultativos en Asturias, que puede aumentar por la marcha de los profesionales a otras comunidades, dado el trato que están recibiendo.

6.- Para finalizar queremos mostrar nuestra total disposición a colaborar en todas las medidas organizativas y de gestión que sean precisas para mejorar el clima laboral, y la calidad de la atención que prestamos a los pacientes, siempre que sea el diálogo y no la imposición la que esté presente en las relaciones que se puedan establecer

Nos parece prioritario que la calidad asistencial no se deteriore en nuestros centros de salud. Para ello es necesario que profesionales y gestores sanitarios realicen su trabajo abordando los problemas reales, y tomando las decisiones adecuadas, que hagan de nuestro servicio de salud, un sistema eficiente, justo y respetado.