

Estimados socios:

Tras años de implicación y compromiso en la Junta Directiva (JD) de nuestra asociación con distintas responsabilidades y cargos en las asociaciones federadas de las autonomías, grupos de trabajo y comité ejecutivo previo, buscamos con ilusión asumir el reto de continuar dirigiendo la Asociación Española de Pediatría de Atención Primaria (AEPap).

Nuestra candidatura continuista parcialmente renovada está formada por un gran equipo de conocidos pediatras de Atención Primaria (AP) del País Vasco, Comunidad Valenciana, Aragón, Castilla-La Mancha y Madrid, buscando diversificar la procedencia. Mantendremos las tres vicepresidencias para reforzar la formación y docencia, mejorar la comunicación y coordinación entre los grupos de trabajo y abordar nuevos retos profesionales y laborales.

Os presentamos nuestro programa electoral. Podremos, con vuestro voto, dirigir esta joven asociación nacida para compartir inquietudes, objetivos, retos, paliar el aislamiento de los pediatras en los centros de salud y crecer como profesionales que buscan mantener la salud y prevenir la enfermedad de los niños y adolescentes.

MISIÓN

1. Continuar el camino iniciado hace 4 años para mantener a la AEPap estable en este delicado momento para la Pediatría de Atención Primaria.
2. Afianzar la Asociación Española de Pediatría de Atención Primaria en sus valores de austeridad, transversalidad, rigor e independencia con que nació en noviembre del año 2000.
3. Reforzar la Asociación Española de Pediatría de Atención Primaria como referente nacional e internacional para cohesionar, motivar e implicar a los pediatras del primer nivel asistencial.
4. Facilitar la trasmisión e intercambio de experiencias docentes y formativas rigurosas, dentro del marco de nuestro código ético, buscando mejorar los resultados en salud de niños y adolescentes de nuestro país.
5. Ser profesionales con el más alto nivel de compromiso con la asistencia infantil y adolescente de la atención primaria en nuestro país.

POLÍTICA

1. El profesional médico mejor formado para atender a la infancia y adolescencia en Atención Primaria de salud es el Pediatra. Defenderemos que todos los niños/as y adolescentes españoles tienen derecho a ser atendidos por un pediatra en el entorno donde crecen y se desarrollan los niños y las niñas y los adolescentes de nuestro país.
2. La evolución creciente de las plazas de pediatría convocadas vía MIR en los últimos años no aseguran todavía el replazo generacional de la pediatría de AP: 402 en 2014, 392 en 2015 y 400 en 2016, llegando hasta 423 en 2017, 433 en 2018, 443 en 2019 y hasta 489 para este año 2020. La tendencia en los últimos 4 años ha sido creciente, con un importante incremento en la última convocatoria del 2020 del 11 % de las plazas, un paso fundamental para conseguir que todos los niños sean vistos por pediatras en atención primaria.

La AEPap buscará atraer a los pediatras jóvenes al primer nivel asistencial para aumentar la sostenibilidad y garantizar nuestra presencia en dicho ámbito. Se incrementará la visibilidad del trabajo de los PAP tanto en la formación pregrado para los alumnos en las universidades, como en el postgrado para los residentes de pediatría.

3. Crearemos y facilitaremos el acceso a herramientas que permitan la formación continuada del pediatra de atención primaria y del residente de pediatría.

4. Buscaremos la interlocución con la Administración Sanitaria, tanto a nivel nacional como autonómico a través de nuestras federadas, para ser el referente de la Pediatría de AP. Potenciaremos la Unidad Básica de Pediatría formada por pediatra y enfermera como modelo de unidad asistencial, así como la autonomía en aspectos como la distribución de las agendas y la gestión del tiempo en nuestras consultas, en función de las necesidades y peculiaridades de la población. Reclamar una situación laboral digna que respete la conciliación laboral y familiar, la desaparición de la precariedad laboral, así como convocatorias periódicas de ofertas públicas de empleo, que favorezcan el empleo estable.
5. Fomentaremos la transparencia y la equidad. La transparencia es sin duda un activo valioso para nuestra asociación. Y en el contexto de la Ley 19/2013 en vigor, estamos obligados a garantizarla. Por tanto, es necesario continuar en esa línea y en la gestión de máxima eficacia y eficiencia de las actividades de la asociación.

Rendiremos cuentas en la asamblea anual que quedarán reflejadas en la web disponibles para todos los socios para garantizar y reforzar el clima de confianza y credibilidad de nuestro trabajo. Quisiéramos promover una equidad económica, garantizar que los beneficios que se obtengan del desarrollo de las actividades de la asociación recaigan en el conjunto de sus integrantes, sin perder de vista aspectos como el esfuerzo o la productividad de los diferentes grupos de trabajo.

6. Promoveremos el desarrollo de vías de comunicación, la colaboración y las alianzas con otras sociedades profesionales implicadas en la atención y cuidados del niño como la Sociedad Española de Pediatría Extrahospitalaria y de Atención Primaria y Asociación Española de Pediatría y con las sociedades y organizaciones integrantes del Foro de Atención Primaria.

ESTRATEGIA, PLANES Y PROCESOS

Investigación

- ✓ Incrementaremos la investigación destinada a probar que la presencia de los pediatras en el primer nivel asistencial mejora los resultados en salud de los niños y adolescentes apoyados en nuestra red de investigación PAPenRED.
- ✓ Buscaremos alianzas para investigar fuera de nuestras fronteras.
- ✓ Apostaremos por el apoyo a la investigación de todos los aspectos relacionados con la pediatría de atención primaria.
- ✓ Daremos continuidad a las recién creadas Becas de Investigación en Pediatría de Atención Primaria AEPap-FPS manteniendo su periodicidad anual, como clara demostración del apoyo a la investigación en nuestro ámbito.
- ✓ Estimularemos a los residentes que rotan en atención primaria a que junto a la formación que reciben realicen proyectos de investigación con nosotros

Docencia y Formación

- ✓ Seguiremos luchando por ofrecer una formación de calidad a los pediatras de AP basada en la consecución de las competencias necesarias en la práctica diaria y por el acceso a la investigación desde la AP.
- ✓ Fomentaremos la presencia de los residentes en nuestras actividades de formación, listas de correo, crearemos becas de formación en pediatría de atención primaria.
- ✓ Apoyaremos la presencia y la participación del vocal de residentes a nivel nacional y en las federadas.
- ✓ Promoveremos el uso y adaptación del Curriculum de formación en Atención Primaria europeo en la formación continuada de los pediatras de AP y en la formación de los residentes.

- ✓ Buscaremos de forma prioritaria atraer a los residentes de pediatría a los centros de salud formándoles en EPAs ("Entrustable Professional Activities"): demostración objetivable de que se ha adquirido una competencia en un escenario clínico concreto.
- ✓ Participaremos en actividades organizadas por la Confederación Estatal de Estudiantes de Medicina con los objetivos de continuar la colaboración con los estudiantes de medicina, aumentar la visibilidad en las facultades de medicina e incorporar la pediatría de atención primaria en el programa de formación pregrado y en el rotatorio de prácticas del estudiante de medicina.
- ✓ Actualizaremos el registro de las Unidades Docentes Multiprofesionales pediátricas y de los tutores y colaboradores docentes de pediatría en la rotación obligatoria en Atención Primaria.
- ✓ Trabajaremos por el reconocimiento de la labor docente de los pediatras tutores y colaboradores en la formación de estudiantes y residentes de pediatría en los centros de salud.
- ✓ Desarrollaremos el congreso anual y el curso de residentes promocionando becas.
- ✓ Estimularemos la participación en el congreso anual mediante comunicaciones para compartir experiencias en el ámbito de la AP para mejorar el CV.
- ✓ Potenciaremos cursos de formación monotemáticos a través de la plataforma Formatío.

Estrategia profesional y laboral

- ✓ Buscaremos que los residentes vean la pediatría de AP como actividad profesional y laboral ilusionante. Hay que conseguir que las plazas de atención primaria sean atractivas para los residentes
- ✓ La tutorización de residentes es un camino para que vean la atención primaria como un destino laboral atractivo, aspecto que une el apartado profesional con el docente
- ✓ Visualizaremos la formación específica del pediatra para atender a los niños y adolescentes en AP.
- ✓ Buscaremos, organizaremos e integraremos los documentos de referencia para defender la situación laboral de los pediatras en los centros de salud.
- ✓ Reclamaremos ser interlocutores con las autoridades sanitarias con el fin de mejorar las condiciones de trabajo del pediatra de AP, la conciliación familiar y laboral, y la estabilidad en el empleo.

Estrategia de visibilidad

- ✓ Seguiremos desarrollando el orgullo de pertenencia a la AEPap unificando estilos, promocionando nuestra imagen.
- ✓ Promocionaremos el documento "No estás solo, únete a la AEPap"
- ✓ Incrementaremos la distribución de nuestros documentos y publicaciones en Europa y América Latina. Traduiremos a varios idiomas nacionales e internacionales nuestros mejores trabajos, revistas, webs.
- ✓ Potenciaremos la coordinación entre los grupos de trabajo priorizando la elaboración de documentos comunes y proyectos de investigación.
- ✓ Fomentaremos espacios de reunión para mejorar el conocimiento humano de los integrantes de la AEPap. Sin cuidar los lazos humanos no es posible la unión ni el trabajo en común.
- ✓ Fomentaremos la actualización constante de nuestra web (como imagen de la asociación ante el mundo) y de sus contenidos.
- ✓ Mantendremos la comunicación externa constante con notas de prensa bimensuales y ruedas de prensa con el fin de dar a conocer nuestros problemas, propuestas y actividades.

Estrategia de transparencia

- ✓ Para facilitar el acceso del asociado a la información económica y favorecer la disponibilidad de la misma, reuniremos en la web la información de carácter económico.
- ✓ Realizaremos un plan de sostenibilidad económica de la AEPap con el fin de adecuar nuestros recursos a los proyectos y estrategias futuras.

En definitiva, pretendemos mantener el equipo que dinamice el funcionamiento pleno de la Asociación, en continuidad con el esfuerzo realizado por las juntas directivas que nos han precedido. La generosa labor de muchos pediatras de primaria ha hecho posible una Asociación como la nuestra que sabemos sigue ilusionando a todos los que formamos parte de ella. Como sociedad científica hemos avanzado espectacularmente en muy pocos años. Nuestro cometido será demostrar que desde la cohesión, la transparencia, y mediante el trabajo compartido, la AEPap puede seguir creciendo como referente de la atención primaria pediátrica de calidad en nuestro país.

Candidatura:

Presidencia: Concepción Sánchez Pina



Centro de salud San Andrés. Madrid. Presidenta de la Asociación Madrileña de Pediatría de Atención Primaria (AMPap) desde 2008 a 2011. Coordinadora de las 10ª, 11ª, 12ª y 13ª ediciones del Curso AEPap (2012-2016). Miembro fundador del grupo de trabajo de relaciones con Europa de la AEPap y vocal de la European Confederation Primary Care Pediatrician (ECPCP) desde 2011. Miembro fundador del grupo de trabajo de Ecografía Clínica de la AEPap desde 2013. Presidencia de la AEPap desde febrero del 2016.

Vicepresidencia de docencia y formación:

Carmen Villaizán Pérez



Centro de salud Santa Bárbara. Toledo. Miembro del grupo Docencia AEPap desde el año 2005. Directora de la revista Formación Activa en Pediatría de Atención Primaria (FAPap) desde el año 2010. Vocal de Formación y Docencia de la AEPap en el año 2015. Miembro fundador y vocal de Formación y Docencia de APapCLM desde año 2007. Coordinadora del grupo Curriculum de la ECPCP (EuropeanConfederationPrimaryCarePediatrician) desde el año 2012. Vicepresidencia de formación y docencia de la AEPap desde febrero del 2016.

Vicepresidencia de comunicación y laboral:

Pedro Gorrotxategi Gorrotxategi



Centro de salud Pasajes San Pedro. Gipuzkoa. Presidente de la Asociación Vasca de Pediatría de Atención Primaria (2008-2015). Representante de vocales autonómicos en el Ejecutivo AEPap (2012-2015). Miembro del grupo de Investigación (2007-2010). Miembro fundador y coordinador del grupo Laboral y Profesional de la AEPap desde 2016. Miembro del grupo de Historia de la AEP desde 2010. Tesorero de la AEP (2018-2019). Miembro de asociaciones culturales del País Vasco.

Vicepresidencia de grupos de trabajo:

María Teresa Cenaarro Guerrero



Centro de salud Ruiseñores Zaragoza.
Tesorera ArAPAP Asociación Aragonesa de Pediatría de Atención Primaria (2006-2012).
Presidenta de ArAPAP desde 2012.
Coordinadora del grupo de Gastroenterología y nutrición de la AEPap

Secretaría: Eva Suárez Vicent



Centro de salud Integrado Burriana II. Vocal AValPap (Asociación Valenciana de Pediatría de Atención Primaria) 2004-2009 y Presidenta de AValPap entre 2009-2019.

Representante de vocales autonómicos en el Ejecutivo AEPap (2018-2020).

Miembro de varios grupos de trabajo AEPap.

Tesorería: María Dolores Cantarero Vallejo



Centro de Salud de Illescas. Toledo. Miembro fundador de la Asociación de Pediatría de Atención Primaria de Castilla la Mancha (APap CLM). Presidenta de la APapCLM 2006-2010. Colaboradora del comité científico del Curso de Formación AEPap desde el 2013. Miembro del grupo AEPap de Investigación. Miembro del grupo AEPap de Gastroenterología y Nutrición. Miembro del comité ejecutivo de la AEPap desde 2016 como responsable de las finanzas.

Podremos, con vuestro voto, dirigir esta joven asociación nacida para compartir inquietudes, objetivos, retos, paliar el aislamiento de los pediatras en los centros de salud y crecer como profesionales que buscan mantener la salud y prevenir la enfermedad de los niños y adolescentes.

Con ilusión y entusiasmo todo es posible.